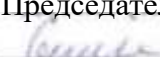
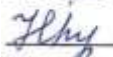


Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа  
«Образовательный центр» с. Патровка  
муниципального района Алексеевский Самарской области

СОГЛАСОВАНО  
Управляющий Совет  
ГБОУ СОШ с.Патровка  
Председатель  
 Е.А. Синельникова  
Протокол от 26.08.2024 г № 2



УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГБОУ СОШ с.Патровка  
Н.Н. Сторожкова  
Приказ от 28.08.2024г. г. №81-од

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
ГБОУ СОШ с.Патровка  
 Н.М.Пудовкина  
Протокол от 26.08.2024 г. № 18

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о распределении специального фонда оплаты труда**  
**работников государственного бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения**  
**Самарской области средней общеобразовательной школы**  
**«Образовательный центр» с. Патровка**  
**муниципального района Алексеевский Самарской области**

ПРИНЯТО  
Общим собранием трудового  
коллектива ГБОУ СОШ с.Патровка  
Протокол от 26.08.2024 года № 2

## **1. Общие положения**

1.1 «Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области», (в дальнейшем «Положение»), разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024г. № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»,
- Уставом ГБОУ СОШ с. Патровка и Коллективным договором ГБОУ СОШ с. Патровка.

1.2 «Положение» реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, и направлено на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.3. «Положение» является локальным нормативным актом ОУ, регламентирующим порядок и условия установления выплат из специального фонда оплаты труда работников.

1.4. Настоящее «Положение» принимается решением общего собрания трудового коллектива, согласовывается с Управляющим советом, утверждается директором ОУ.

1.5. Изменения и дополнения к «Положению» (новая редакция) принимаются, согласовываются и утверждаются в соответствии с п.1.4. настоящего «Положения».

## **2. Виды выплат и доплат из специального фонда**

2.3. Специальный фонд оплаты труда включает в себя:

2.3.1. доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью:

- доплаты педагогическим работникам за работу с родителями;
- доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ;
- доплаты педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, спортивные залы, актовые залы и т.д.);
- доплаты педагогическим работникам за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;
- доплаты за выполнение других дополнительных видов работ;

2.3.2. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории "педагог-наставник", "педагог-методист";

2.3.3. выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;

повышающий коэффициент за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки устанавливается в размере – 3% от базовой части фонда оплаты труда педагога;

2.3.4. доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу;

2.3.5. доплаты за выполнение работ различной квалификации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

2.3.6. доплаты, за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.

2.5. Выплаты из специального фонда оплаты труда осуществляются в пределах специальной части фонда оплаты труда.

### **3. Размеры и условия назначения выплат и доплат из специального фонда**

3.1. Выплаты и доплаты из специального фонда оплаты труда работников устанавливаются дважды в учебном году: сентябре и январе.

3.2. Размер выплат и доплат из специального фонда оплаты труда работникам устанавливается приказом директора ОУ в соответствии с настоящим «Положением».

3.3. Выплаты и доплаты из специального фонда оплаты труда работников выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.