Председатель профсоюзной организации
ГБОУ СОШ с.Патровка
_____/Н.М.Пудовкина/

«17» апреля 2023г.

Директор
ГБОУ СОШ с.Патровка
_____/Н.Н. Сторожкова/

«17» апреля 2023г.

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области на 2015-2018 гг.

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер 117/3
от «21» 04 2023 г.
Нач. отд. Кондратьева Н.М.
(должность, Ф.И.О.)

ПРИНЯТ

Общим собранием трудового коллектива ГБОУ СОШ с.Патровка
Протокол № 1 от «17» апреля 2023г.

CN=Сторожкова Надежда Николаевна, O=ГБОУ СОШ с.Патровка, OU=Директор школы, E=ctorozhkova-nn@mail.ru, C=RU
00e33d76b049fafa13
2023.05.04 10:49:13+04'00'

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области, в лице председателя профкома Пудовкиной Натальи Михайловны и работодателя директора Сторожковой Надежды Николаевны, пришли к соглашению о внесении изменений в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области на 2015-2018гг. (регистрационный номер 09332018):

1. Пункт 3.16 раздела III. Трудовые отношения. Прием и увольнение изложить в новой редакции:
   «3.16. Работодатель обязуется не допускать необоснованного сокращения рабочих мест. При принятии решения о сокращении численности или штата работников учреждении и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ч. 1 статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а также принимает меры по переподготовке высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора.

   При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам наиболее высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию), лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком, работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание, инвалидам ВОВ и инвалидам боевых действий по защите Отечества, работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от производства; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (с. 179 ТК РФ).»
2. Раздел V Рабочее время и время отдыха дополнить пунктом 5.22. следующего содержания:
   «5.22. Отдельным категориям работников в соответствии со ст.259 ТК РФ предоставляются гарантии при направлении в служебные командировки, при привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

3. Исключить приложение №2 «Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с.Патровка» и «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с.Патровка» из коллективного договора.
4. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами

От работников председатель ППО _____/Н.М.Пудовкина/ «17» апреля 2023	От работодателя Директор _____/Н.Н.Сторожкова/ «17» апреля 2023г.