Представитель работников
Председатель профсоюзной организации
ГБОУ СОШ с.Патровка
_____/Н.М.Пудовкина/

«03» декабря 2021г.

Директор ГБОУ СОШ с.Патровка
_____/Н.Н. Сторожкова/
«03» декабря 2021г.

ЭП

CN=Сторожкова Надежда Николаевна, O=ГБОУ СОШ с.Патровка, OU=Директор школы, E=ctorozhkova-nn@mail.ru, C=RU
00e33d76b049fafa13

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области на 2015-2018 гг.

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер 117-2 (09332018)
от «29» 12 2021 г.
(должность, Ф.И.О.)

ПРИНЯТ

Общим собранием трудового

коллектива ГБОУ СОШ с.Патровка

Протокол № 3 от «03» декабря 2021г.

Дополнительное соглашение №1

О внесении изменений в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области на 2015-2018 гг. от 05.12.2018

с.Патровка «03» декабря 2021г.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области, в лице директора Сторожковой Надежды Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Представитель трудового коллектива государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области, избранный общим собранием трудового коллектива, в лице Председателя профсоюзной организации Пудовкиной Натальи Михайловны, действующей на основании Протокола № 1 общего собрания работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области составили и подписали настоящее Соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области на 2015-2018гг. (далее по тексту - Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Продлить действие Коллективного договора от 05.12.2018 г на 2018-2021 г.г на период с 03 декабря 2021 года по 02 декабря 2024 года.
2. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующими пунктами:
   Добавить пункт 5.22.

«5.22. Работодатель предоставляет работникам, прошедшим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, два дополнительных оплачиваемых дня отдыха с сохранением заработной платы.
Способ подтверждения факта вакцинации - сертификат о вакцинации COVID».

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста 40 лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

Добавить пункт 5.23

«5.23. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

Добавить пункт 5.24

«5.24. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

Добавить пункт 5.25

«5.25.1 Согласно п.2.2 СанПин 3.1/2.43598-20, с момента выявления лиц с признаками инфекционных заболеваний (респираторными, кишечными, повышенной температурой тела) организация должна в течение 2 часов любым способом уведомить территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного осуществлять федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.»

5.25.2 Предоставлять Работникам, достигшим возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце втором настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ним места работы (должности и среднего заработка.

Работникам, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

3. Дополнить раздел 7 коллективного договора «Охрана труда» пунктом 7.21. следующего содержания:

«7.21. Работники при прохождении вакцинации от новой коронавирусной инфекции в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы четыре рабочих дня с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при 2-х компонентной вакцине и двух рабочих дней - при одно компонентной.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими вакцинации от новой коронавирусной инфекции в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным правовым актом

4. Принять изменения в Приложении №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБОУ СОШ с.Патровка», изложив его в новой редакции. Прилагается. Приложению №1 .

5. Принять изменения в Приложении №2 к Коллективному договору «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с.Патровка», изложив его в новой редакции . Прилагается .Приложение №2 .

6. Принять изменения в Приложении №3 к Коллективному договору «Соглашение о работе и взаимодействии администрации и представительного органа трудового коллектива ГБОУ СОШ с. Патровка по охране труда и технике безопасности», изложив его в новой редакции .Прилагается .Приложению №3

7. Остальные условия Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области на 2015-2018гг. остаются неизменными.

Список приложений к изменениям и дополнениям в коллективный договор ГБОУ СОШ с.Патровка от 03.12.2021 г.

Приложение №1. «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБОУ СОШ с.Патровка» в новой редакции. стр 5 - 33

Приложение №2 « Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ с.Патровка » в новой редакции. стр 34 – 55

8. Настоящее Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу. стр 1 - 4
9. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с. Патровка муниципального района Алексеевский Самарской области на 2015-2018гг. стр 1 - 16